Compagnon helpt werkgevers én werknemers bij het maken van succesvolle loopbaankeuzes



Als werkgever ben je verantwoordelijk voor het welzijn en de ontwikkeling van je medewerkers. En wil je dat zij voldoening en plezier in hun werk vinden. Hoe je dit bereikt? Door hun persoonlijke waarden, ofwel drijfveren, te begrijpen en centraal te stellen. Maar ook door je medewerkers te helpen bij het vinden van hun ideale baan binnen óf buiten je organisatie. Want ook dat hoort bij goed werkgeverschap. Wil jij je medewerkers begeleiden bij hun loopbaandoelen of naar een duurzaam perspectief? Compagnon helpt je hierbij.

Compagnon biedt naast loopbaanbegeleiding ook outplacementtrajecten aan voor werkgevers die hun medewerkers willen ondersteunen bij het vinden van nieuw werk buiten de organisatie. We helpen jouw medewerkers bij het maken van de juiste loopbaankeuzes door hun persoonlijke drijfveren centraal te stellen. Het zijn namelijk die innerlijke krachten die mensen aanzetten tot actie en die hen motiveren om bepaalde doelen te bereiken. Aldus Nele Jacobs, hoogleraar levenslooppsychologie aan de Open Universiteit.

“Drijfveren vormen een belangrijk aspect van iemands persoonlijkheid en kunnen invloed hebben op verschillende aspecten van het leven, zoals werk, relaties en vrijetijdsbesteding”, aldus de hoogleraar. “Het begrijpen van persoonlijke drijfveren kan helpen bij het maken van weloverwogen en duurzame keuzes. Werken op basis van waarden is de sleutel tot succes en bevordert excellent presteren.” ▸



Waarom inzicht in persoonlijke drijfveren essentieel is voor werknemers en werkgevers?

1. Motivatie en werkgeluk
Werkt iemand niet volgens zijn of haar drijfveren, dan kan dit leiden tot ontevredenheid en frustratie, en zelfs tot verminderde prestaties. Met inzicht in de persoonlijke waarden van je medewerkers kun je hun werkgeluk vergroten.

2. Voldoening en betekenis in het werk
Burn-out wordt vaak veroorzaakt door overmatige stress en een gebrek aan voldoening en betekenis in het werk. Dit wil je als werkgever natuurlijk voorkomen. Ook hier kan inzicht in persoonlijke drijfveren helpen.

3. Meer betrokkenheid en productiviteit
Medewerkers die zich betrokken voelen én zin hebben om hun best te doen. Je verdiepen in de drijfveren van je medewerkers kan leiden tot betere prestaties en een betere werksfeer.

4. Meer tevredenheid en minder verloop
Medewerkers die volgens hun eigen waarden werken, ervaren vaak meer tevredenheid en voldoening. Het resultaat voor jou als werkgever? Minder verloop. Je hoeft dus geen tijd en kosten te investeren voor het werven en trainen van nieuwe mensen.

Hoogleraar Nele Jacobs onderstreept hoe belangrijk het is om te investeren in het krijgen van inzicht in de persoonlijke drijfveren van je medewerkers. “Veel bedrijven hanteren nog de klassieke voorwaarden zoals salaris en tripjes naar het buitenland om mensen te verleiden om te blijven. Ik denk niet dat die doorslaggevend zijn. Ook jonge mensen willen vanuit hun eigen waarden werken. Salaris is tot op zekere hoogte aantrekkelijk, maar er valt altijd elders wel meer te verdienen. ”

> “Inzicht in iemands persoonlijke drijfveren is belangrijk”

Maak als werkgever het verschil
Compagnon biedt naast loopbaanbegeleiding ook outplacementtrajecten aan. Bij deze trajecten helpen wij medewerkers bij het vinden van nieuw werk buiten de organisatie.

1. Begeleiding bij loopbaantrajecten
Inzicht in iemands persoonlijke drijfveren is dus belangrijk. Maar hoe krijg je die drijfveren helder en hoe vertaal je die naar concrete loopbaandoelen? Daarvoor biedt Compagnon loopbaanbegeleiding aan. Door middel van gesprekken, testen en opdrachten brengt onze loopbaanbegeleider in kaart wat iemands sterke kanten, interesses en waarden zijn. Deze informatie vertalen we naar concrete loopbaandoelen, waarna we samen met de medewerker kijken welke stappen die kan zetten om deze doelen te bereiken.

2. Begeleiding bij de zoektocht naar een nieuwe baan bij een andere organisatie
Is er sprake van ontslag waardoor de medewerker op zoek moet naar een nieuwe baan? Ook in het geval van outplacement kan loopbaanbegeleiding de oplossing zijn. Door middel van gesprekken, assessments en trainingen helpt de adviseur van Compagnon de medewerker bij het vinden van een baan die past bij de persoonlijke drijfveren en loopbaandoelen. Desgewenst begeleiden we ook bij het solliciteren en netwerken, waardoor de kans op succesvolle re-integratie op de arbeidsmarkt wordt vergroot.

Kortom, loopbaanbegeleiding is een waardevolle investering in de loopbaanontwikkeling van je medewerkers en kan bijdragen aan een duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.

Compagnon als partner bij outplacement
Als werkgever wil je je medewerkers niet alleen helpen bij het vinden van hun ideale baan binnen jouw organisatie, maar ook bij het vinden van een duurzaam perspectief daarbuiten. Bij Compagnon begrijpen we dat en daarom bieden we, naast loopbaanbegeleiding, ook outplacementtrajecten aan.

Compagnon is al ruim 15 jaar actief op het gebied van outplacement, loopbaanbegeleiding en re-integratie. Zowel op individuele basis als in de vorm van groepsoutplacement. “Met een hoge waardering (100% klanttevredenheidscore Cedeo 2022) van onze opdrachtgevers hebben we hierin een uitstekende reputatie opgebouwd”, vertelt Malou Lambregts, adviseur bij Compagnon. “Zo bieden we niet alleen ondersteuning bij het vinden van de juiste match tussen medewerkers en organisaties, maar helpen we ook werkgevers om op een goede en duurzame manier afscheid te nemen van medewerkers. Want ook dat hoort bij goed werkgeverschap.”



Marlou Lambregts, adviseur bij Compagnon

Contact voor passende begeleiding
Wil je meer weten over hoe Compagnon kan helpen bij het begeleiden van jouw medewerkers naar een duurzaam perspectief binnen of buiten jouw organisatie? Neem dan gerust contact op voor meer informatie en advies op maat. Onze adviseur Malou Lambregts staat klaar om je te helpen bij het vinden van de beste oplossingen voor je organisatie. ■

MEER INFORMATIE

Compagnon
Telefoon : (06) 38 03 69 76
E-mail : lambregts@compagnon.com
Website : www.compagnon.com