Outplacement

Positief op weg naar een nieuw perspectief



De zoektocht naar een nieuwe baan brengt onzekerheid met zich mee. Maar óók kansen en perspectieven. Hier focust het outplacement-traject van Compagnon op. Je medewerker werkt samen met zijn of haar persoonlijke loopbaanadviseur aan het vergroten van zelfinzicht en een betere positie op de arbeidsmarkt.

Goed werkgeverschap

Bij Compagnon zien wij outplacement als een uiting van goed werkgeverschap. Je biedt je medewerker – die om wat voor reden dan ook de organisatie moet verlaten – een nieuw perspectief en een duurzame loopbaanstap. Hoe fijn is het dat hij of zij hierbij begeleid wordt door een gespecialiseerde adviseur?

Resultaatgericht traject

Ruim 85% van onze outplacementkandidaten vindt binnen de gestelde termijn een passende nieuwe baan (voor zes maanden of langer) of kiest voor zelfstandig ondernemerschap.
Wat outplacement via Compagnon zo succesvol maakt?

- Onze aanpak is gebaseerd op arbeidsmarktdata. De wensen van de medewerker staan centraal, maar ook de beschikbaarheid van passende functies. Op basis van data maken we dit inzichtelijk en bieden we een eerlijk perspectief.

- Onze ervaren loopbaanadviseurs en trainers zijn gecertificeerd als Register Loopbaanprofessional (RL). Dit landelijke keurmerk is de vervanger van het NOLOC en CMI keurmerk sinds januari 2021.
- Wij zijn al ruim twintig jaar de specialist op het gebied van HR en recruitment.
- Onze loopbaanadviseurs kennen de weg in hun regionale arbeidsmarkt. Daarnaast telt onze database zo'n 60.000 HR- en recruitmentprofessionals in uiteenlopende branches. We brengen de kandidaat gericht in contact met een passende nieuwe werkgever. Want wij zien outplacement als marketing.
- Wij gaan als een echte compagnon om met onze opdrachtgevers en kandidaten. Hoe? Door in te zetten op onderling vertrouwen als basis voor een optimale samenwerking en gezamenlijke groei.

Zelfkennis op de arbeidsmarkt

Outplacement is maatwerk. Je medewerker wordt individueel begeleid door een vaste loopbaanadviseur. Hierin staan twee essentiële fasen centraal:

- Zelfinzicht. Wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik, en hoe kom ik daar? Cruciaal is dat de medewerker zichzelf beschouwt als een merk dat moet worden neergezet en geprofileerd. Samen werken we aan zijn of haar personal brand.
- Arbeidsmarktbewerking. Vervolgens helpen we hem of haar deze kennis toe te passen in de huidige arbeidsmarkt. In deze fase zetten we ook workshops en trainingen in.

In 7 stappen snel én duurzaam naar een nieuwe baan

De baan krijgen die je wilt én die bij je past, daar draait het om. We komen daar in 7 stappen.

1. Intake. Een vrijblijvend en kosteloos persoonlijk gesprek met de loopbaanadviseur. Klikt het? Dan stellen we het trajectplan op.
2. Arbeidsmarktschets. Hoe aantrekkelijk is de kandidaat op de arbeidsmarkt (opleiding, werkervaring) en in hoeverre weet hij of zij zich te positioneren (personal branding)? We brengen in kaart wat nodig is om de arbeidsmarktwaarde te vergroten.
3. Persoonlijke oriëntatie. We vergroten de zelfkennis en ontdekken samen talenten en mogelijkheden, zodat de medewerker een goed cv, profiel en sollicitatiebrief kan opstellen.
4. Oriëntatie op de arbeidsmarkt. We brengen een passende werkomgeving en de te nemen stappen in kaart. Dit door de persoonlijke wensen en ervaringen te koppelen aan arbeidsmarktdata.
5. Personal branding. Samen voeren we netwerkgesprekken en werken we aan de persoonlijke presentatie, bijvoorbeeld via een online LinkedIn-training.
6. Sollicitatiecoaching. We oefenen het sollicitatiegesprek (via onder meer de STAR-methodiek) en ondersteunen bij het arbeidsvoorwaardengesprek.
7. Nazorg. Ook na afloop blijft de loopbaanadviseur bereikbaar voor ondersteuning. Een halfjaar na het traject of gedurende de eerste drie maanden in de nieuwe baan.

Maatoplossingen voor HR, recruitment en careers

Compagnon is al ruim twintig jaar specialist op het gebied van HR-, recruitment- en careermanagement, en biedt hiervoor maatoplossingen. Wil je meer weten over outplacement? Of over wat we nog meer voor je kunnen betekenen op het gebied van in-, door- en uitstroom van medewerkers? Bel of app ons via onderstaande telefoonnummers of mail naar employability@compagnon.com.

Malou Lambregts	Consultant	06 - 38 03 69 76
Annette Kelleter	Consultant	06 - 20 60 69 70
Kirsten Vonk	Projectcoördinator	06 - 48 01 90 54