

Compagnon Outplacement

een nieuw perspectief



Outplacement is, zeker in de huidige tijd, voor veel organisaties onvermijdelijk. Het fenomeen heeft vaak een negatieve lading, maar Compagnon ziet juist veel positieve kanten. Het betekent dikwijls een gunstige interventie in de loopbaan van een medewerk(st)er. Zonder outplacement zouden minder mensen een mooie volgende loopbaanstap zetten, dan mét. Het biedt een kans; een nieuw perspectief.

Op deze wijze naar outplacement kijken resulteert in een positieve en effectieve benadering. In die zin spreekt Compagnon ook wel van 'replacement'. Vanzelfsprekend is er aandacht voor zelfanalyse en het verwerken van de tegenslag. Het is echter van wezenlijk belang om snel te focussen op het einddoel: het creëren van een nieuwe uitdaging, het zetten van de volgende loopbaanstap.

Het vinden van een nieuwe werkring werkt het best als men zichzelf beschouwt als een 'merk' dat moet worden neergezet en geprofileerd. Tegenwoordig spreekt men over 'personal branding'. Het proces van outplacement valt bij een dergelijke aanpak uiteen in de volgende fasen:

- Definiëren van het aanbod dat de betrokkene heeft voor de arbeidsmarkt: wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik, wat zijn mijn unieke talenten ('unique selling points').
- (Arbeids)marktonderzoek: nagaan waar de kansen liggen en via welke kanalen de nieuwe werkring het best kan worden gevonden.
- Marktbewerking: het gericht jobhunting, solliciteren en effectief gebruikmaken van (digitale) netwerken.
- Sollicitatieproces: het voeren van sollicitatiegesprekken, onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden en het sluiten van de arbeidsovereenkomst.
- Na de start: onderhouden van de relatie en nagaan of het dienstverband aan wederzijdse verwachtingen voldoet.

Bij meer dan 90% van de medewerkers leidt begeleiding tot de gewenste volgende stap. Wij nemen dan ook graag de verantwoordelijkheid voor een goed resultaat. Dit doen we onder andere door samen te werken op basis van no cure less pay, een garantieregeling en een gegarandeerd aantal netwerkgesprekken.

Wanneer een reorganisatie de belangrijkste reden is voor outplacement dan kunt u via ons Reorganisatie Expertise Centrum (www.compagnon.com/reorganisatie) alle noodzakelijke expertise verkrijgen om constructief te reorganiseren.

Wilt u nadere informatie?

Bel 079-363 16 80 of mail Yvonne Lagerberg: lagerberg@compagnon.com

Waarom Compagnon

De mensen

Onze loopbaancoaches zijn betrokken experts op het gebied van mens en arbeid. Ze hebben veel (regionale) kennis van de arbeidsmarkt.

Het netwerk

Compagnon heeft een uitgebreid netwerk, met alleen al 30.000 relaties in het vakgebied HRM. In het kader van loopbaanoriëntatie en -verandering wordt hier veelvuldig gebruik van gemaakt.

Het aanbod

Onze dienstverlening gaat van consultancy tot integrale projecten op het gebied van persoonlijke- en loopbaanontwikkeling bij uw medewerkers. Daarnaast voorzien wij ook in individuele maatwerktrajecten. Binnen onze projecten kunnen we beschikken over een rijk arsenaal aan assessment- en ontwikkeltools.

Compagnon Career Center

Compagnon beschikt over een innovatief virtueel loopbaan portal. Een digitale omgeving waarmee inspirerend en effectief uitvoering wordt gegeven aan loopbaanontwikkeling.

De werkwijze

U kunt erop vertrouwen dat we zorgvuldig te werk gaan. Compagnon heeft het NOBOL-keurmerk verworven en behoort tot de meest vooraanstaande adviesbureaus op het brede terrein van employabilityvraagstukken, mobiliteitsbeleid, persoonlijke ontwikkeling en outplacement.

Compagnon Compleet

career community



Compagnon bemiddelt professionals voor vaste en tijdelijke functies en verzorgt projecten voor instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers. Vanuit een uitgebreid netwerk van specialisten in werving, selectie, loopbanen en outplacement realiseren wij de meest passende oplossing voor uw organisatie.

Staffing

professionals voor vast en interim

Vakgebieden

HR
Recruitment
Sales
Finance
ICT
Marketing & Communicatie
Executives

Services

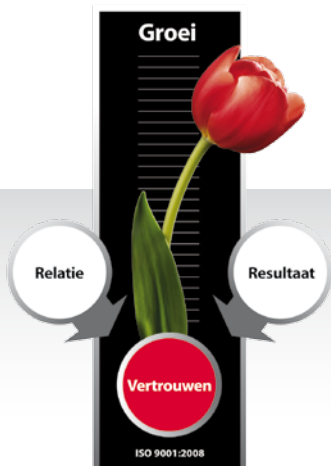
advies, projecten en outsourcing

Recruitment Services (instroom)

RecruitmentAudit
Recruiter + Toolkit
Outsourcing
Wervingsprojecten

Career Services (door- en uitstroom)

Interne mobiliteit
Loopbaanadvies
Outplacement
Coaching
Reïntegratie 2e spoor



Garanties voor kwaliteit

Garantietermijn
Specialisme is uitgangspunt
ISO 9001:2008
Keurmerk Recruitment
CEDEO erkende loopbaancoaching
NOBOL erkend outplacement

Kenmerken

Fee afhankelijk van resultaat
Vernieuwend in het vak
Digitaal loopbaancentrum
Stabiele groei sinds start in 2000
Deel winst en bonus voor Ghana
Medewerkers aandeelhouder